قراردادهای کار الزاما باید تابع قوانین و مقررات لازم‌الاجرا خصوصا قانون کار و قانون تامین اجتماعی باشند؛ لذا توافقاتی که با این قوانین مغایر هستند، کان لم یکن تلقی می‌گردند.

به نام خدا

قرارداد کار

مقدمه

اين قرارداد به موجب ماده (10) قانون كار جمهوري اسلامي ايران و تبصره (3) الحاقي به ماده (7) قانون كار موضوع بند (الف) ماده (8) قانون رفع برخي از موانع توليد و سرمايه گذاري صنعتي- مصوب 25/8/1387 مجمع تشخيص مصلحت نظام بين كارفرما و همکار منعقد می گردد.

ماده 1- طرفین قرارداد

این قرارداد میان اشخاص ذیل منعقد گردید:

الف) شرکت …………………. (سهامی خاص) به شماره ثبت ……………. و شناسه ملی …………………. به نشانی ............................................، با نمایندگی آقای …………………….. (مدیرعامل) و آقای ……………………. (عضو هیات مدیره) (هر دو صاحبان امضای مجاز شرکت) که از این پس کارفرما خوانده **می‌شود؛ و**

**ب) خانم/آقای .................... فرزند ........................... به شماره شناسنامه ......................... و شماره ملی ........................... با تاریخ تولد .......................... با تابعیت ..................... با وضعیت تاهل ................ به نشانی .............................................. که از این پس همکار خوانده می شود.**

****ماده 2- موضوع قرارداد****

**موضوع قرارداد حاضر انجام کلیه وظایف قانونی و تعهدات قراردادی همکار بر اساس وظایف حرفه‌ای و شغلی محوله از جانب کارفرما با عنوان شغلی «.....................» در محل مرکز اصلی شرکت/محل ......................................................................... و رعایت کلیه آیین‌نامه‌های داخلی و شرح وظایف اختصاصی همکار در مقابل دریافت حق‌السعی می‌باشد.**

****ماده 3- مدت قرارداد****

**مدت قرارداد حاضر از تاریخ انعقاد مقارن با .............................. به مدت ................. تا تاریخ ............................ می باشد.**

**تبصره: طرفین می‌توانند درصورت تمایل به ادامه همکاری قرارداد حاضر را برای مدت مشابه تمدید نمایند.**

****ماده 4- حق السعی****

**کارفرما متعهد است در مقابل ایفای تعهدات موضوع این قرارداد ماهانه مبلغ ......................... ریال به‌عنوان حق‌السعی به همکار بپردازد. کلیه کسور قانونی از این مبلغ کسر خواهد شد. مبلغ فوق شامل موارد زیر است:**

**حقوق پایه: ........................... ریال**

**حق مسکن: ......................... ریال**

**حق خواروبار و بن کارگری: ....................... ریال**

**تبصره: کارفرما در تعیین حق السعی و حقوق و مزایای همکار تابع قوانین و مقررات لازم الاجرا است.**

****ماده 5- ساعات کار و مرخصی****

**1-5 ساعات کار همکار ( 44 ساعت در هفته) و مرخصی همکار طبق قوانین و مقررات لازم الاجرا است.**

**2-5 همکار متعهد و ملتزم است قبل از بکارگیری مرخصی موضوع این ماده، مراتب را قبلا به اطلاع کارفرما برساند؛ به‌نحوی‌که عدم حضور وی خللی به کارکرد صحیح و موثر شرکت و سایر همکاران وارد ننماید. درهر صورت همکار متعهد است هرگونه نقصان یا عقب ماندگی در ایفای وظایف و تعهدات خویش در مدت مرخصی را به نحو مقتضی جبران نماید.**

****ماده 6- تعهدات کارفرما****

**کارفرما به شرح زیر متعهد است:**

**1-6 در مواعد مقرر حق‌السعی همکار را بپردازد و همواره طبق قانون نسبت به پرداخت حقوق و مزایای درنظر گرفته شده برای کارگران در قانون کار و مقررات لازم الاجرا اقدام نماید.**

**2-6 طبق ماده 148 قانون کار و در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی خویش، همکار را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و حق بیمه سهم کارفرما را طبق قانون به سازمان بیمه‌گر پرداخت نماید.**

**3-6 کلیه وسایل، تجهیزات و امکانات لازم برای انجام الزامات قانونی و ایفای التزامات قراردادی را برای همکار فراهم نماید به نحوی که همکار متمکن از انحاء بهره‌مندی‌های لازم و متعارف جهت انجام موضوع قرارداد باشد.**

****ماده 7- تعهدات همکار****

**همکار به شرح زیر متعهد و ملتزم است:**

**1-7 کلیه وسایل، تجهیزات و امکاناتی که حسب مورد جهت ایفای موضوع قرارداد یا انجام سایر وظایف محوله، امانتا تحت تصرف وی قرار می‌گیرد، به نحوی شایسته نگهداری و محافظت نماید به نحوی که اینگونه وسایل و امکانات دچار نقصان در کارکرد یا کاهش در ارزش نگردد. همکار در صورت تعدی و تفریط در این زمینه ضامن جبران کلیه خسارات وارده به کارفرما می‌باشد.**

**2-7 همکار متعهد است همواره با حسن‌نیت نسبت به ایفای تعهدات موضوع قرارداد اقدام نماید و در این زمینه کلیه آیین‌نامه‌های داخلی شرکت منجمله آیین‌نامه انضباطی و ساعات کاری تعیین‌شده از طرف کارفرما را رعایت نماید. هرگونه نقص در عملکرد همکار و امتناع از ایفای الزامات و تعهدات موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما تخلف محسوب می‌گردد و کارفرما می‌تواند ضمن فسخ قرارداد، کلیه خسارات وارده به کارفرما را از همکار مطالبه نماید.**

**3-7 چنانچه کارفرما درنتیجه عدم رعایت هر یک از الزامات و التزامات موضوع این قرارداد، متحمل خسارت یا نقصان در عملکرد گردد، همکار متعهد است کلیه خسارات وارده ناشی از آن را جبران نماید. برخی مصادیق تخلفات همکار عبارتند از:**

**1-3-7 ترک خدمت بدون علت موجه قانونی؛**

**2-3-7 فسخ قرارداد بدون اطلاع مکتوب قبلی به کارفرما؛**

**3-3-7 قصور در انجام وظایف قانونی یا قراردادی محوله؛**

**4-3-7 عدم رعایت آیین‌نامه‌های انضباطی و سایر مقررات داخلی شرکت به تشخیص کارفرما.**

****ماده 8- سایر پرداخت ها****

**کارفرما حسب مورد می‌تواند نسبت به پرداخت مبالغ زیر به همکار اقدام نماید:**

**1-8 عيدي همکار طبق قوانین و مقررات وزارت کار پرداخت خواهد شد.**

**2-8 حق سنوات يا مزاياي پايان كار: مطابق قانون و مصوبه مورخ 25/8/87 مجمع تشخيص مصلحت نظام به نسبت كاركرد همکار پرداخت مي‌شود.**

****ماده 9- خاتمه قرارداد****

**قرارداد حاضر عقدی لازم بوده و برای طرفین لازم الاتباع است و جز در موارد زیر منحل نمی‌گردد. قرارداد حاضر با توافق کتبی طرفین قابل اقاله است. طرفین موظف هستند پس از اقاله قرارداد در اسرع وقت نسبت به تصفیه آن طبق قوانین و مقررات لازم الاجرا قدام نمایند. اعمال حق فسخ همکار یا کارفرما طبق قانون کار و مقررات لازم الاجرا است.**

****ماده 10- اقامتگاه طرفین****

**اقامتگاه طرفین به شرح نشانی مندرج در ماده یک این قرارداد می‌باشد و کلیه ابلاغیه‌ها و اخطارها به نشانی یادشده ارسال می‌گردد.**

**تبصره: درصورتی که هرکدام از طرفین نشانی خود را تغییر دهد متعهد است کتبا طرف دیگر را از نشانی جدید خود مطلع سازد؛ درغیراینصورت کلیه اخطارها و مکاتبات به نشانی مزبور ابلاغ شده محسوب می‌گردد.**

****ماده 11- نسخه‌های قرارداد****

**قرارداد حاضر در 11 ماده و در دو نسخه متحدالشکل و متحدالمتن تهیه و تنظیم گردیده‌است و هر کدام از آنها در حکم نسخه واحد و دارای اعتبار یکسان می‌باشد.**

**امضای همکار امضای کارفرما**